CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

EMBALEX - EMBALAGENS EM MADEIRA LTDA

CARTA DE APRESENTAÇÃO

É com grande satisfação que estamos enviando para você este nosso Código de Ética e Conduta da Embalex - ltda, um guia de atitudes pautadas sobre a solidez dos valores e princípios éticos da Empresa.

Aqui você vai encontrar tudo o que precisa para estar alinhado às diretrizes da Empresa, seja você funcionário, fornecedor ou pessoa que tenha contato direto com a Embalex - ltda.

Queremos tê-lo como apoiador e incentivador dos fundamentos sobre os quais a Embalex - ltda quer conduzir os trabalhos na construção do futuro: Respeito, Transparência e Integridade.

Seu papel é fundamental nesta consolidação. Caso tenha dúvidas, entre em contato com seu superior imediato ou faça uso dos canais de comunicação disponibilizados pela Embalex - ltda.

Contamos com seu apoio na disseminação e prática desses princípios.

Muito obrigado,
Anselmo J S Junior
Ailmo Alves Dias
Sócios diretores da Embalex - ltda

SUMÁRIO

I

MISSÃO, VISÃO E VALORES 3

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMBALEX - LTDA - CONCEITOS E PRINCÍPIOS

1. A quem o Código se aplica 4
2. Sistema de Ética e Conduta Embalex - ltda 4
3. Comitê de Ética 5
4. Canais de comunicação 6
5. Confidencialidade 6
6. Consequências 6

NOSSOS PRINCÍPIOS ÉTICOS

III

1. Respeito mútuo entre funcionários terceiros.....7
2. Combate aos assédios moral ou sexual 7
3. Repúdio aos trabalhos infantil e escravo 8
4. Valorização da diversidade 8
5. Cumprimento à legislação, políticas, regras e contratos ..9
6. Ações sem conflito de interesses 9
7. Manutenção do sigilo e transparência de informações...10
8. Uso adequado da propriedade intelectual 10
9. Promoção da saúde e segurança 11
10. Compromisso com o meio ambiente e comunidades ..11

MISSÃO, VISÃO E VALORES I

O conjunto da nossa Missão, Visão e Valores nos guia para a construção do Código de Ética.

Missão

Desenvolver e fabricar embalagens em madeira para atender as industrias em geral. Apresentando soluções inovadoras excelente atendimento e qualidade.

Visão

Ser referencia na produção e atendimento no ramo industrial de embalagens em madeira. Promovendo o bem estar entre empresas, colaboradores , sociedade e meio ambiente. Mantendo um crescimento sustentável

Valores

Transparência e ética nos negócios;

Trabalhar em parceria com sociedade e meio ambiente visando reduzir ao máximo os impactos de nossa atividade produtiva;

Perfeita integração entre fornecedores, clientes, colaboradores, sociedade e meio ambiente são a chave do nosso sucesso.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMBALEX - LTDA CONCEITOS E PRINCÍPIOS

II

O Código de Ética e Conduta Embalex - ltda é um documento que descreve a postura e os princípios da Embalex - ltda no que diz respeito às relações internas, externas e à condução dos nossos negócios.

A essência do Código está fundamentada em Valores da Embalex - ltda e deverá ser obrigatoriamente de conhecimento dos públicos interno e externo.

1. A quem o Código se aplica

O Código se aplica aos membros do Conselho de Administração da Embalex - ltda e de seus comitês de assessoramento, aos membros do Conselho Fiscal, acionistas, ao Presidente e demais diretores-executivos, aos funcionários, estagiários, prestadores de serviço e demais partes que mantenham relacionamento com a Embalex - ltda.

**Se os fornecedores subcontratarem outras empresas para a entrega de produtos e serviços, é da responsabilidade do fornecedor assegurar que a atividade do subcontratante esteja em conformidade com os requisitos do Código de Ética e Conduta Embalex - ltda.*

2. Sistema de Ética e Conduta Embalex - ltda

O Sistema de Ética é o mecanismo de auxílio para o cumprimento do que está descrito neste Código. O principal objetivo é fazer com que os nossos princípios e conduta esperada sejam claros e disseminados, além de ser uma ferramenta de gestão que auxilia os funcionários em cargo de liderança nos processos decisórios.

Além dos princípios e conduta, o Sistema de Ética é composto por canais de comunicação, comitê e procedimentos para tratar as manifestações.

3. Comitê de Ética

O Comitê de Ética é um grupo isento, que zela pelo cumprimento do Código de Ética e Conduta Embalex - ltda e cuida de sua gestão. Os principais objetivos são:

Promover os nossos princípios éticos e condutas esperadas

Assegurar sua compreensão e disseminação

Atualizar ou modificar seu conteúdo

Deliberar sobre as denúncias feitas através dos canais disponibilizados pela Empresa

O Comitê é composto pelas áreas de Recursos Humanos, Jurídico e Auditoria Interna. Os membros são indicados pela Diretoria Executiva e reúnem-se periodicamente.

4. Canais de comunicação

Caso você tenha conhecimento de algo que seja contrário aos princípios éticos e condutas esperadas, faça sua denúncia através de um dos canais disponibilizados pela Empresa:

Formulário disponível nas urnas distribuídas nas unidades da Embalex - ltda

E-mail Brasil e.mb.alex@hotmail.com

Fone Brasil 55 31 35927561

5. Confidencialidade

As denúncias podem ser feitas de forma anônima ou não, à escolha do denunciante.

Todos os meios disponibilizados para recebimento das manifestações são seguros e garantem a confidencialidade das informações.

As denúncias devem ser feitas de forma responsável e consistente. Todas as manifestações são avaliadas, investigadas e esclarecidas por meio dos processos cabíveis para a tomada de ações, sendo assegurada a não retaliação aos denunciantes.

6. Consequências

A constatação de não cumprimento dos princípios éticos e condutas esperadas acarretará consequências, que poderão culminar, em relação aos funcionários, em medidas disciplinares (advertências, suspensões e até a rescisão do contrato de trabalho por justa causa) e, em relação à parceiros da Embalex - ltda, à interrupção das respectivas relações institucionais e/ou comerciais.

NOSSOS PRINCÍPIOS ÉTICOS

Todas as ações que nós, funcionários ou parceiros da Embalex - ltda, adotamos no exercício de nossas funções de trabalho devem ser baseadas nos seguintes princípios éticos, tanto nas relações internas, quanto nas relações com terceiros.

1. Respeito mútuo entre funcionários e terceiros.
2. Combate aos assédios moral ou sexual.
3. Repúdio aos trabalhos infantil e escravo.
4. Valorização da diversidade.
5. Cumprimento à legislação, políticas, regras e contratos.
6. Ações sem conflito de interesses.
7. Manutenção do sigilo e/ou transparência de informações.
8. Uso adequado da propriedade intelectual.
9. Promoção da saúde e segurança.
10. Compromisso com o meio ambiente e comunidades.

PARA CADA PRINCÍPIO ÉTICO HÁ PADRÕES DE COMPORTAMENTOS ESPERADOS DE TODOS NÓS. A SEGUIR, PODEMOS CONFERIR QUAIS SÃO AS EXPECTATIVAS DA EMBALEX - LTDA

1. RESPEITO MÚTUO ENTRE FUNCIONÁRIOS E TERCEIROS

O respeito pessoal e profissional deve direcionar as relações entre nossos funcionários, parceiros e destes com terceiros.

Devemos nos tratar com dignidade.

Todos devemos dar exemplo de comportamento ético, especialmente quem exerce posição de liderança.

No ambiente de trabalho, devemos agir com espírito de equipe, comprometimento e lealdade.

Relacionamo-nos com autoridades públicas com transparência, integridade e imparcialidade, em estrita observância às leis vigentes, em especial à Lei Anticorrupção.

Mantemos posição de neutralidade e isenção em relação a candidatos e partidos políticos. A mesma postura dos funcionários é exigida nas dependências da Embalex - ltda ou em eventos em que representamos a Empresa.

Concedemos patrocínios e aprovamos campanhas e peças publicitárias que estejam de acordo com os comportamentos éticos e com as políticas internas da Empresa, gerando exposição respeitosa.

2. COMBATE AOS ASSÉDIOS MORAL OU SEXUAL

Os relacionamentos pessoais e profissionais dos funcionários e parceiros da Embalex - ltda devem ocorrer de forma respeitosa.

Tanto o assédio moral quanto o assédio sexual ocorrem, via de regra, entre pessoas de hierarquias diferentes. O assédio moral acontece quando o superior, utilizando sua posição, constrange ou humilha seu colega de menor posição.

No caso do assédio sexual, o superior usa de sua posição para obter algum tipo de relação afetiva ou sexual com o seu subordinado, o qual se sente obrigado a tanto para manter seu emprego.

Os assédios moral ou sexual também podem ser caracterizados quando o gestor sabe que está ocorrendo situação de constrangimento, humilhação ou indevidas insinuações entre seus subordinados (de mesma hierarquia) e não toma as medidas necessárias para corrigir a situação.

Repudiamos práticas abusivas no uso do cargo, função ou posição, como desrespeito, intimidações, ameaças, humilhações e constrangimentos.

Utilizamos cargos, funções ou posições somente de maneira adequada, sem a obtenção de vantagens.

3. REPÚDIO AOS TRABALHOS INFANTIL E ESCRAVO

Acreditamos que as pessoas devem trabalhar na Embalex - ltda por escolha própria, sem nenhuma forma de coação ou exploração. A Embalex - ltda espera e incentiva que seus parceiros institucionais e comerciais ajam da mesma maneira.

Repudiamos os trabalhos infantil e escravo.

Temos o compromisso de reportar qualquer situação que possa caracterizar este tipo de trabalho, seja internamente ou nas empresas parceiras.

4. VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE

Respeitamos e valorizamos as diferenças de raça, cor, gênero, orientação sexual, religião, origem, classe social, idade, nacionalidade, bem como pessoas com deficiência.
Repudiamos atitudes de discriminação, desqualificação, intimidação e constrangimento de qualquer indivíduo. Nesse contexto, as oportunidades de trabalho são definidas pela competência e capacitação profissional.

5. CUMPRIMENTO DA LEGISLAÇÃO, POLÍTICAS, REGRAS E CONTRATOS

Em todos os níveis, nossas ações são baseadas na legislação vigente onde atuamos, em nossas políticas internas e nas regras determinadas ou acordadas com os órgãos responsáveis e em nossos princípios éticos.

As relações da Embalex - ltda com o público interno e com seus parceiros devem ocorrer observando os termos definidos pela lei.

As políticas internas devem ser respeitadas e cumpridas por todos nas dependências da Empresa, em viagens corporativas ou em qualquer evento que esteja representando a Embalex - ltda.

Nas relações institucionais e comerciais, a Embalex - ltda sempre zelará pelo cumprimento de suas obrigações contratuais previamente acordadas entre as partes.

Respeitamos as leis de concorrência e antitruste e rejeitamos práticas que possam ser interpretadas como não competitivas, monopolistas, de cartelização ou contrárias às leis nacionais ou internacionais.

A Embalex - ltda observa estritamente as disposições da legislação anticorrupção e exige de seus parceiros o mesmo nível de aderência às normas de combate à corrupção vigentes.

6. AÇÕES SEM CONFLITO DE INTERESSES

Os negócios da Embalex - ltda devem estar isentos de interesses pessoais de qualquer natureza, conforme Norma de Conflito de Interesses disponível em www.canalconfidencial.com.br/eticaEmbalex - ltda.

Atividades profissionais paralelas à Embalex - ltda são permitidas desde que não conflitem com os interesses da Embalex - ltda ou com a atuação profissional.

Os bens da Embalex - ltda e a jornada de trabalho dos funcionários não podem ser usados em benefício próprio.

Ao representar a Empresa em eventos ou no relacionamento com públicos externos (governo, clientes, fornecedores, entre outros), devemos agir de acordo com os interesses da Embalex - ltda.

Não permitimos a comercialização de produtos ou serviços dentro das nossas instalações.

Presentes, comissões, vantagens e favores– cujas circunstâncias possam caracterizar favorecimento pessoal – não devem ser aceitos, salvo cortesias impessoais, como brindes institucionais.

7. MANUTENÇÃO DO SIGILO E/OU TRANSPARÊNCIA DE INFORMAÇÕES

Consideramos que as informações da Embalex - ltda formam um ativo importante e estratégico para o negócio.

Pessoas cuja posição permite acesso a informações estratégicas e confidenciais devem manter sigilo sobre fatos relacionados aos negócios, processos e produtos da Embalex - ltda. As disposições da Política de Divulgação de Informação e Negociação de Valores Mobiliários, que trata do uso de informações privilegiadas, devem ser observadas.

Apenas pessoas autorizadas podem divulgar informações ou falar em nome da Embalex - ltda.

Comunicações e documentos para uso interno ou externo devem conter somente informações que expressem a realidade dos fatos.

O relacionamento da Embalex - ltda com a imprensa é realizado de maneira respeitosa e considera a liberdade de imprensa.

Divulgamos de forma transparente as informações aos acionistas, órgãos fiscalizadores e demais interessados.

Utilizamos o nosso conhecimento sobre os nossos negócios somente para benefício da Embalex - ltda.

8. USO ADEQUADO DA PROPRIEDADE INTELECTUAL

O conhecimento desenvolvido pela Embalex - ltda está entre nossos maiores ativos e deve ser protegido.

As tecnologias, produtos, processos e metodologias – por nós desenvolvidos no exercício de nossas funções, com ou sem participação de parceiros – caracterizam-se como bens de propriedade da Embalex - ltda.

O acesso aos computadores e sistemas da Embalex - ltda ocorre por meio de senhas pessoais e intransferíveis. Cada um de nós é responsável pela própria senha e por sua correta utilização.

9. PROMOÇÃO DA SAÚDE E SEGURANÇA

Somos responsáveis por cuidar de nossa saúde e segurança, assim como de outras pessoas que estejam nas dependências da Embalex - ltda.

As normas e os procedimentos relacionados à saúde e segurança devem ser seguidos rigorosamente.

Temos o compromisso de proporcionar em nossas instalações um ambiente de trabalho seguro, com revisão constante das questões de saúde e segurança.

As Regras de Ouro em Saúde e Segurança no Trabalho devem ser cumpridas.

O Responsável pela SAÚDE E SEGURANÇA É **O Sr. Ailmo Alves dias.**

10. COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE E COMUNIDADES

O respeito e a correta interação com o meio ambiente e com as comunidades em que estamos inseridos são essenciais para o desenvolvimento pleno da Embalex - ltda.

Cumprimos todas as normas, leis e diretrizes relacionadas ao meio ambiente.

Orientamos e nos direcionamos pela Política do Investimento Social Embalex - ltda.

As Regras de Ouro Ambientais devem ser conhecidas e praticadas por todos.

Mais informações estão disponíveis nas publicações internas e no site www.Embalexltda.com.br

Revisão 00 – Fevereiro de 2023 / Material coordenado pela área de Recursos Humanos

Eu/nós, o(s) representante(s) autorizado(s) abaixo assinado(s) do fornecedor, certifico(amos) por este meio que nossa empresa aceita e cumpre o código de ética e conduta da Empresa Embalex – ltda.

Empresa:_____

Responsável: _____

Cargo: _____

Data de recebimento:____/____/2023