EMBALEX

Política de Sustentabilidade



2023

Sumário

1 OBJETIVOS

2 ABRANGÊNCIA

3 PRINCÍPIOS

4 DIRETRIZES

5 OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

Objetivos



A presente Política tem o objetivo de reafirmar o compromisso da Embalex, empresa atuante na fabricação de paletes de madeira, com o desenvolvimento sustentável, estabelecendo as diretrizes para a inserção dos aspectos sociais, ambientais, de direitos humanos e de governança, os quais estão contemplados nas práticas ESG (Environmental, Social and Governance) de seus negócios.

Abrangência

Esta Política abrange todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores, parceiros e qualquer pessoa que contribua com o desenvolvimento das atividades da empresa, em todas as suas unidades.



Princípios

Preservação Ambiental



Legalidade



Gestão corporativa sustentável





Responsabilidade social

Diretrizes

ASPECTOS AMBIENTAIS

- Utilizar água e energia de forma consciente, com gerenciamento, adotando tecnologias, atualização e melhorias para melhor aproveitamento destes recursos;
- Utilizar madeiras 100% proveniente de reflorestamento e certificada pelo FSC;
- Aplicar os conceitos 3 R's – reduzir, reutilizar e reciclar os resíduos, em todas as unidades da EMBALEX;
- Priorizar a utilização de energia limpa e renovável.
- Promover a melhoria ambiental contínua, aplicando os princípios do gerenciamento, indicadores de desempenho e avaliações de risco ambiental.



Diretrizes

GESTÃO CORPORATIVA

- Promover as boas práticas de Governança Corporativa para além das políticas e dos manuais, como parte da cultura e dos valores da empresa;

- Respeitar as diretrizes do Código de Conduta, coibir e não tolerar qualquer tipo de violação dos preceitos éticos e de integridade, incluindo a violação de direitos humanos fundamentais nas relações de trabalho e qualquer prática de discriminação;

- Atuar de forma preventiva na identificação, controle e monitoramento de riscos vinculados aos processos e atividades desenvolvidos pela empresa;

- Manter uma postura ética e transparente em todas as atividades e relacionamentos, visando coibir práticas de suborno e corrupção no ambiente de trabalho.

- Prevenir, coibir toda e qualquer forma de trabalho forçado, trabalho infantil,, assédio moral e sexual em todas as esferas de atuação.

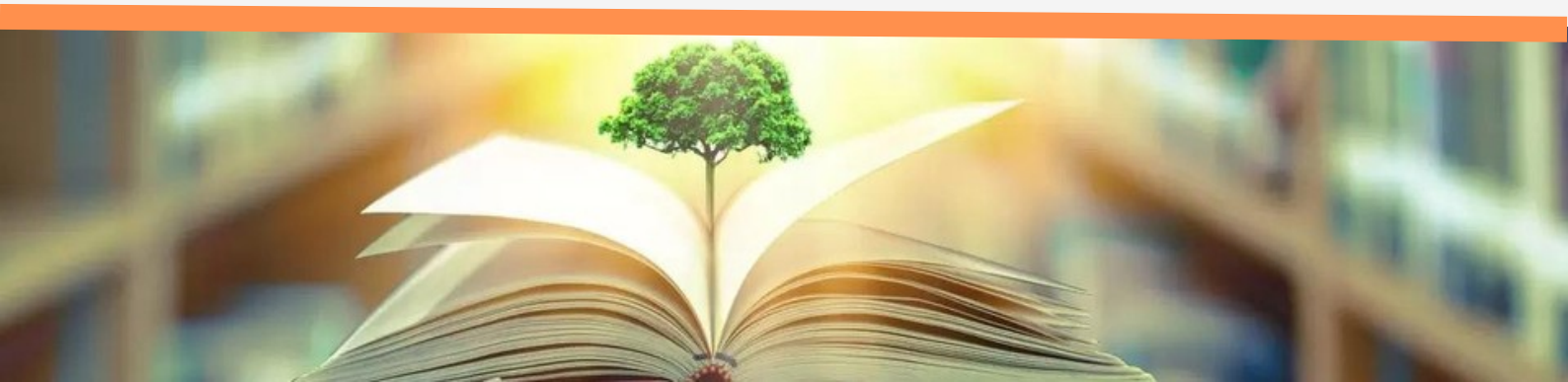


Diretrizes

ASPECTOS LEGAIS

- Cumprimento da legislação ambiental local e outros requisitos aplicáveis aos seus processos, produtos e serviços, nos âmbitos municipal, estadual e federal;

- Manter atualizado todos os documentos regulatórios relativos à operação do empreendimento, inclusive a licença ambiental e as condicionantes vinculadas à ela.



Diretrizes

ASPECTOS SOCIAIS

- Estimular, fortalecer e ampliar práticas internas de promoção à saúde, bem-estar e qualidade de vida dos colaboradores;
- Assegurar que as instalações da empresa atendam às condições de segurança, acessibilidade e higiene;
- Relacionar-se com fornecedores comprometidos com a correta aplicação das legislações: trabalhista, ambiental, anticorrupção e direitos humanos;
- Realizar a atividades e projetos voltados para o bem estar da comunidade do entorno;
- Priorizar a contratação de mão de obra de profissionais residentes no entorno do empreendimento.



OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

OBJETIVOS	METAS	INDICADORES
Redução no consumo de energia elétrica.	Dobrar a produção média mensal de energia renovável, de 3.100 (KWH) para 6.100 (KWH) até 2025	Redução na conta de energia elétrica
Assistência odontológica para colaboradores	Assistência odontológica gratuita	Convênio odontológico Bradesco
Compensação por horas de trabalho extraordinárias	Pagar horas extraordinárias a 100% / Folgar sábado e domingo	Contra cheques e folhas de ponto
Redução no consumo de água.	Reduzir o consumo de água em até 30%, até 2024.	Substituição de torneiras e válvulas Redução na conta de água.
Assistência médica aos colaboradores	Melhorar a saúde e atendimento dos colaboradores até 2024	Redução das ausências ao trabalho devido a doenças
Adotar e fortalecer políticas sólidas para a promoção da igualdade de gênero e inclusão social	Ampliar as vagas de trabalho em 30% para mulheres, portadores de necessidades especiais e idosos até 2024	Contratação de funcionários que atendam aos requisitos especificados
Reciclar os resíduos gerados no empreendimento	Reciclar 100% dos resíduos gerados no processo produtivo	Gestão de resíduos através de planilhas de monitoramento Controle de saída dos resíduos através de MTR